

## Projekt SICHTweisen    Auswertung:

### Befragung / Fragebögen

- Ich übe einen gelernten Beruf aus
- Ich wurde in meiner Tätigkeit angelernt



Gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds

## Mitbestimmung

**Frage 1:** Finden Sie eine interkulturelle Zusammensetzung des Betriebsrates wichtig?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund (45)	Ohne Migrationshintergrund (7)	Mit Migrationshintergrund (6)	Ohne Migrationshintergrund (19)
Sehr wichtig	31	7	2	10
Wichtig	10		4	7
Nicht so wichtig	3			2
Unwichtig	1			

**Frage 2:** In welchen Situationen bekommen Sie Unterstützung vom Betriebsrat?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Bei der Qualifizierung	18	3	3	6
Beim Konflikt mit Vorgesetzten	26	5	4	7
Beim Konflikt mit KollegInnen	21	5	1	9
Bei der Bewerbung	21	3	2	2
Bei der Chancengleichheit für alle Herkunftskulturen	17	3	2	3

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Bei der Abmahnung	31	4	4	7
Bei der Kündigung	29	4	5	8
Im Krankheitsfall	16	4	2	3
Bei einem Arbeitsunfall	14	4	2	4
Sonstiges	Urlaubsprobleme (1) Bildungsurlaub (1) Beschwerde (1) Info (1) Verhandlung m. d. Geschäftsführung (2) bis jetzt noch nicht (2)	Gerichtsverfahren (2) bis jetzt noch keine Unterstützung (1)		Umstrukturierung (1) noch nicht in Anspruch genommen (1)

## Unfallverhütung

**Frage 3:** Wer ist für die Sicherheit am Arbeitsplatz verantwortlich?

	Angelernt		Gelernter Beruf	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Sicherheitskräfte	25	3	4	9
Abteilungsleiter	10	4	4	9
Vorarbeiter	24	4	3	5
Betriebsrat	6		1	2
Bereichsleiter	3	1	2	2
Geschäftsführung	6	1	2	1
Das Schichtteam	3			
Der Mitarbeiter selbst	22	5	3	12

#### Frage 4 : Was ist die Ursache für viele Unfälle?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Stress und Hektik	43	6	4	11
Ich bekomme keine Informationen über Gefahren	3	2		4
Wenig Gefahrenbewusstsein bei den Mitarbeitern	9	2	1	8
Monotonie und Routine	11	3	4	8
Zu wenig Absprachen unter Kollegen	11	3	2	4

**Frage 5:** Wie beurteilen Sie die Sicherheitsinformationen in der Firma?

	<b>Angelernt</b>				<b>Gelernter Beruf</b>			
	Mit Migrationshintergrund		Ohne Migrationshintergrund		Mit Migrationshintergrund		Ohne Migrationshintergrund	
	ja	nein	ja	nein	ja	nein	ja	nein
Schriftliche Infos sind verständlich	19	3	6	1	6		9	2
Bilder/ Symbole sind leicht zuzuordnen	18	6	4	2	5		10	1
Hinweisschilder sind gut zu sehen	17	5	5	1	4	2	10	1
Die Übersetzung in andere Sprache ist sinnvoll	17	6	4	1	3	1	9	4
Praktische Übungen sind wichtig	21	4	5	1	2	1	8	3
Mündliche Infos sind verständlich	16	6	2	5	2	3	10	1

## Gesundheitsvorsorge

**Frage 6** : Wie oft gehen Sie zum Betriebsarzt?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Mindestens 1 – 2 Mal im Jahr	14	4	3	4
Mindestens 3 – 4 Mal im Jahr	14		1	1
gar nicht	9	1		6

**Frage 7 : Aus welchem Grund gehen Sie zum Betriebsarzt?**

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Akute Erkrankungen	13	2	1	3
Betriebliche Vorsorgeuntersuchung	15	4	3	6
Arbeitsunfall	13	1		1

**Frage 8:** Nehmen Sie an der Gesundheitswochen in der Firma teil?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Ja, weil ich die Themen interessant finde	19	5	3	9
Ja, weil ich gut informiert werde	15	2	1	5
Nein, weil die Themen mich nicht ansprechen	7	1	2	3
Nein, weil ich die Informationen nicht verstehe				
Nein, weil ich mich mit bestimmten Themen lieber privat beschäftige	5	1	1	2

**Frage 9:** Mit wem würden Sie über Suchtprobleme sprechen?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Mit dem Suchtpräventionsbeauftragter	26	5	5	9
Mit dem Vorgesetzten	7			
Mit dem Vorarbeiter	7			
Mit dem Betriebsarzt	9		1	1
Mit dem Hausarzt	21	3	1	9
Mit Kollegen	9	3		1

## Anerkennungssystem und Beförderungspraxis

**Frage 10:** Woher erfahren Sie, dass eine Stelle neu ausgeschrieben ist?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Von Vertrauensleuten	5	1		
Von Kollegen	11	1		3
Durch Aushänge	33	7	4	15
Vom Vorarbeiter	5			
Durch das Intranet	11		2	5
Durch den Betriebsrat	15	1	1	2
Durch die Personalabteilung	11	1		7

**Frage 11: Was ist am wichtigsten für die Qualität der Arbeit?**

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Deutsche Berufsausbildung	6	3	1	7
Berufserfahrung	26	3	2	9
Ausländischer Berufsabschluss	2			
Weiterbildungszeugnis	6			1

**Frage 12:** Welche Form der Anerkennung ist für Sie wertvoll?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Werbematerial (Tassen, Kugelschreiber, etc.)	3			
Einkaufsgutschein	12	2	2	1
Essengutschein	7			2
Gemeinsames Essen mit den Kollegen	19	3	1	5
Respekt und Lob durch Vorgesetzten	24	6	3	14
Sonstiges	Anerkennung (1) Lohn (1) Familienstag (1) Respekt (1) Verständnis (1) Kein Eintrag	meine Ruhe (1) ein Dankeschön hören (1)	Prämie (2)	Mitspracherecht (1) Lohn (2) Sonderzahlung (1) positive berufliche Konsequenzen (1) Gehaltserhöhung (2)

## Weiterbildung und Qualifizierung

**Frage 13:** Woher erfahren Sie über die Weiterbildungsangebote der Firma?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Vorarbeiter	4			
Aushang	23	4	3	4
Kollegen	8		1	2
Betriebsrat	27	2	1	6
Personalabteilung	10	1	1	7
E-Mail	6	1	2	6
Intranet	9	3	4	10

**Frage 14:** Warum nehmen Sie an den Schulungen der Firma teil?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Weil es mich interessiert	22	3	1	12
Weil ich befördert	12		1	4
Weil die Schulung vom Vorgesetzten angewiesen wurde	9	2		1
Weil ich an den neuen Maschinen arbeiten möchte	15	2	1	2
Weil ich meinen Arbeitsplatz sichern möchte	32	3	5	8
Ich nehme nicht an Schulungen teil	mir wird nichts angeboten (1)		1	Keine Zeit (1)

**Frage 15:** Haben Sie schon eine Schulung abgebrochen?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
ja	5			
nein	35	7	4	16

**Frage 15a: Wenn ja, warum?**

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Meine Deutschkenntnisse reichen nicht aus	1			
Ich mochte den Trainer nicht	1			
Ich mochte die Trainerin nicht				
Die Schulungszeiten waren nicht günstig	2			
Anderer Grund	Lehrerin hielt meine Teilnahme nicht für notwendig (1) keine Zeit (1) Krankheit (1)			

**Frage 16:** Welche Stichworte fallen Ihnen zum Begriff „Globalisierung“ ein?

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Arbeitslosigkeit (+)	1			1
Arbeitslosigkeit (-)	14	1	1	5
Lohndumping (-)	2	2		1
Sozialer Abstieg (-)	1	1		
<b>Keine Antwort</b>	18	1	2	9
Billig- Löhne (-)	1			1
Betrachtungs- unterschiede Austausch. d. Kulturen (+)	2	1	1	2
Viele Fusionen (-)	1			

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Personalabbau (-)	1			
Abwanderungen von Betrieben (-)	1	1		
Sozialleistungsabbau (-)	1			
Umweltbelastung (-)	3			
Unterdrückung der Arbeitsklasse (-)	1	1		
Konkurrenzfähigkeit steigt (+)	2			
Produkt günstiger (+)	1		1	1

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Arbeit nimmt zu (-)	1			1
Kapitalismus (-)	12	1	2	6
Einheitliche Systeme (+) Standardisierung	2			3
Möglichkeit in anderen Ländern Arbeit zu finden (+)		1		1
Der Einzelne zählt weniger (-)	9	2	17	2
Bessere Kommunikation (+)	1		1	
Offenheit (+)	1		1	4
Gewinnmaximierg. (-)	1			

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Mehr Arbeitsplätze (+)	1			1
Bush allein kontrolliert die Welt (-)	1			
Produkte weltweit erhältlich (+)				1
Produkte vielfältig (+)		1		1
Ausbeutung der Entwicklungsländer(-)	2	1		1
Höhere Preise (-)	1			

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Kein Rassismus (+)	1			
Grenzenlose Welt (+)	1			
Überproduktion	1			
Armut (-)	1		1	
Unsichere Zukunft (-)	1			
Reisefreiheit(+)	1			
Markterweiterung (+)		1		
Inflation (-)	1			
Neue Chancen (+)				1
Konkurrenz durch Billiglohnländer (-)	1			1
Kriminalität wird über Grenzen getragen (-)				1

	<b>Angelernt</b>		<b>Gelernter Beruf</b>	
	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund	Mit Migrationshintergrund	Ohne Migrationshintergrund
Entwicklung (+)				1
Wachstum der Dritte-Welt-Länder (+)	2			1
Konkurrenzdruck (-)				1
Unkontrollierte Zuwanderung nicht kompetenter Arbeitskräfte (-)				1
Beschleunigung techn. Entwicklung (+)			1	
Transparenz (+)				1
Starrheit (-)				1